

# Teamrollen

---



## De Specialist

is de stille eenling, die zich in een team eigenlijk niet thuis voelt. Hij weet vaak heel veel van heel weinig en kan een deskundige bijdrage leveren op een bijzonder gebied. Hij waagt zich niet gauw en niet graag buiten zijn specifieke vakgebied.

**Gedijt bij  
Bijdrage aan het team**

Alle ruimte om zijn inhoudelijke kennis in te brengen.  
Technische vaardigheid en gespecialiseerde kennis.



## De Bedrijfsman (Doen)

is de praktische figuur en organisator van het team. Nuchter, ordelijk en taakgericht als hij is, weet u zich verzekerd van een harde werker. Hij zet gemakkelijk plannen en ideeën om in uitvoerbare taken. De Bedrijfsman is soms wat al te praktisch en behoudend als het directe nut van iets nieuws niet meteen duidelijk is.

**Gedijt bij  
Bijdrage aan het team**

Duidelijke afspraken, heldere instructies, ritme en regelmaat  
Praktische organisator, zet ideeën om in taken en bezigheden, goede uitvoerder, werkt systematisch.



## De Brononderzoeker (Doen)

is de vrolijke, extraverte netwerker van het team. Enthousiast, avontuurlijk en ruimdenkend en altijd op zoek naar nieuwe ideeën en interessante contacten. Hij is van nature goed in het leggen en onderhouden van contacten, maar ook wel eens snel verveeld en nonchalant als het nieuwe er af is.

**Gedijt bij  
Bijdrage aan het team**

Vernieuwing, mensen en contacten, avontuur, drukte en afwisseling.  
Netwerker met veel contacten, brengt ideeën en nieuwe dingen, ziet kansen, improviseert.



## De Plant (Denken)

is de creatieve denker van het team, introvert en origineel. Een vrije geest die de ruimte zoekt om te kunnen fantaseren over de toekomst en die met verrassende oplossingen komt. Hij kan verstrooid lijken, is niet altijd even praktisch en mist soms de aansluiting met wat de omgeving van hem vraagt.

**Gedijt bij  
Bijdrage aan het team**

Intellectuele uitdaging, rust en ruimte, creativiteit en erkenning.  
Is creatief, vernieuwt en lost moeilijke problemen op.



## De Monitor (Denken)

is verstandig, bedachtzaam en kritisch. De analyticus van het team. Hij wil altijd weten hoe de vork in de steel zit en zal niet over één nacht ijs gaan. De Monitor kan lang wikken en wegen, maar zijn oordeel is zelden onjuist.

**Gedijt bij  
Bijdrage aan het team**

Inzicht en overzicht, doorgronden van dingen.  
Helikoptervisie, analyseert weloverwogen, strategisch, creëert overzicht.



# Teamrollen

---



## **De Vormer** (Willen)

is gedreven, gepassioneerd en wilskrachtig. Hij heeft een sterke drang om te presteren, zoekt de uitdaging en weet mensen in beweging te krijgen. Hij kan ook driftig reageren, snel geëmotioneerd en ongedurig zijn, en moet wel eens oppassen niet te veel over mensen heen te willen daveren.

**Gedijt bij**

Spanning, prikkels, competitieve, duel, resultaten, duidelijkheid en winnen.

**Bijdrage aan het team**

Brengt team in beweging, zorgt voor resultaten, gaat gemakkelijk conflicten aan.



## **De Voorzitter** (Willen)

is de natuurlijke coördinator van het team, die de procedure aangeeft, bedoelingen verheldert en samenvat wat iedereen wil. Hij hoeft zelf niet bijzonder creatief of intelligent te zijn, maar heeft wel een neus voor het talent van anderen. De Voorzitter zet graag anderen aan het werk en kan van nature goed delegeren.

**Gedijt bij**

Gezamenlijkheid, procedures, gezamenlijk gedragen resultaten.

**Bijdrage aan het team**

Verheldert doelen, structureert overleg, creëert gezamenlijkheid, neemt (harde) besluiten, is doelgericht.



## **De Zorgdrager** (Voelen)

bezit het talent om voortdurend aan te voelen wat er fout en mis kan gaan. Dit leidt tot veel aandacht voor details, checken en nog eens checken, en een hang naar perfectionisme. Hij bewaakt de kwaliteit en de veiligheid, maar kan wel eens overbezorgd zijn en moeilijk iets aan een ander overlaten.

**Gedijt bij**

Veiligheid, kwaliteit, zekerheid en details.

**Bijdrage aan het team**

Levert dingen op tijd af, voorziet problemen, kwaliteitsbewaker, controlerend, goede risico-analist.



## **De Groepswerker** (Voelen)

is het meest gevoelige lid van het team: behulpzaam, meegaand en sterk gericht op het creëren van sfeer en een gevoel van saamhorigheid. De Groepswerker zoekt evenwicht en harmonie, is anderen nabij, maar heeft moeite met conflicten en kan in kritieke momenten moeilijk een beslissing nemen.

**Gedijt bij**

Gezamenlijkheid, verbondenheid, verdieping pers. relaties, gezelligheid  
Sociaal begaan en gevoelig, zorgt voor het wij-gevoel, smeerolie van het team.

**Bijdrage aan het team**

